

Connaître votre communauté



ÉCOLE de CAMPAGNE
pour les femmes

*Un grand merci à **Sharon Davis-Murdoch** pour l'élaboration de cette brochure qui fournit des informations importantes et des éléments de réflexion pour les femmes qui souhaitent occuper des postes de direction en politique et qui incite les gens à se poser cette question clé : Connaissez-vous vraiment bien votre communauté?*



Sharon Davis Murdoch, Commissaire (2017),
Représentation électorale effective des Acadiens et des Néo-Écossais
d'origine africaine

Sharon Davis-Murdoch est coprésidente de la *Health Association of African Canadians* et est la directrice de la santé du *Local Immigrant Partnership*.

Championne de la justice sociale, elle a été fonctionnaire pendant plus de 20 ans et a dirigé l'élaboration des premières lignes directrices provinciales pour les soins de santé primaire culturellement compétents (*Provincial Guidelines for Culturally Competent, Primary Health Care*).

Connaître votre communauté

En tant que femme élue en Nouvelle-Écosse, vous aurez l'honneur et la responsabilité de représenter les Néo-Écossais dans leur diversité. Pour être efficace, la représentation doit être plus qu'une conception idéaliste écrite dans les documents de campagne ou un « beau geste » qui vient après les priorités du parti politique que vous représentez, ou les demandes bien articulées des membres importants de votre circonscription.

En tant que femme élue en Nouvelle-Écosse, vous aurez l'occasion d'ancrer le service à une Nouvelle-Écosse diversifiée dans vos réflexions, vos recommandations politiques, vos actions et vos réalisations.

Tout d'abord, vous devez savoir qui sont les Néo-Écossais – toutes et tous.

Vous serez mis au défi de savoir :

- l'histoire des populations;
- leurs réalités vécues;
- leurs aspirations;
- les obstacles systémiques auxquels sont confrontés les plus marginalisés d'entre eux.

Comprendre ces réalités ne sera pas simple, mais cela augmentera vos chances de réussir votre campagne. Vous serez bien préparée à représenter les Néo-Écossais dans toute leur diversité, à entreprendre le travail acharné de comprendre les obstacles systémiques auxquels sont confrontés les plus marginalisés d'entre eux.

Votre parcours pour découvrir la diversité des personnes que vous représenterez sera enrichi par le développement de votre *compétence culturelle*.

Compétences culturelles : la sensibilisation, les connaissances, les compétences et les politiques nécessaires pour mieux servir les Néo-Écossais dans leur diversité. C'est un apprentissage qui dure toute une vie. Ce n'est pas un objectif à atteindre ou une case à cocher.

La compétence culturelle peut être considérée comme un processus.

Sensibilité **Sensibilisation** Connaissances **Aptitudes** Compétence

La compétence culturelle est :

- Un voyage, pas une destination : le statut quo n'est pas une option.
- Une ouverture à reconnaître ses propres croyances, valeurs et préjugés, et être transformée par une meilleure compréhension des autres visions du monde, d'autres façons d'être et de faire et être enrichie par cette vision.

Vous serez une décideuse politique. Les politiques publiques qui s'appliquent à tous les secteurs pour s'attaquer à des facteurs tels que la réduction de la pauvreté, la santé, l'éducation, l'emploi, la justice et d'autres domaines sont essentielles. Sans approches croisées qui respectent et répondent aux différences entre les populations de la Nouvelle-Écosse, cela ne suffira pas.

La première étape fondamentale est d'accepter que l'équité favorise l'impartialité et la justice, ce qui n'est pas la même chose que *l'égalité* dans ce contexte.

Les approches culturellement efficaces peuvent paraître différentes et se concrétiser comme des réponses différentes compte tenu des besoins uniques de la communauté ou de la population desservie.

Ces connaissances, et votre engagement à les mettre en pratique vous serviront à devenir une représentante réactive et équitable.

Il est également important de se rappeler que la sous-représentation des femmes, en particulier des femmes marginalisées, existe dans tous les secteurs.

Lorsque nous traitons les personnes de manière égale, nous ignorons les différences.

Lorsque nous traitons les gens équitablement, nous reconnaissons et respectons les différences.

Il y a 2 types de représentation électorale : substantielle et descriptive.

La représentation substantielle, c'est le moment où votre député défend vos valeurs et vos points de vue.

La représentation descriptive, c'est quand vous et votre représentant politique partagez une caractéristique qui est importante pour vous comme la race ou la langue. Les deux formes de représentation sont précieuses.

Au-delà de la représentation élue, des voix sont nécessaires au sein des organismes, des conseils et des commissions, dans la fonction publique et dans les communautés. Sans une large représentation à tous les niveaux en Nouvelle-Écosse, nous ne parviendrons pas à réaliser le changement substantiel que nous espérons.

En Nouvelle-Écosse, les femmes peuvent et doivent être des représentantes substantielles et descriptives, peu importe si elles se présentent aux élections municipales, provinciales ou fédérales. Tout comme leurs homologues masculins, les femmes qui se présentent sont désireuses et capables de fournir une représentation substantielle qui tient compte des valeurs et des opinions des Néo-Écossais qu'elles représentent.

Par exemple, en raison du dépeuplement croissant des zones rurales et de la différence de services entre les zones urbaines et rurales de la Nouvelle-Écosse, représenter une circonscription rurale vous imposera des exigences différentes.

La Commission sur la représentation électorale effective des Acadiens et des Afro-Néo-Écossais (2017) a entendu parler des défis que représentent les déplacements pour atteindre les électeurs, des difficultés à être la personne à qui s'adresser pour obtenir des services et de la résolution de problèmes

de toutes sortes. Tous les représentants provinciaux et fédéraux seront mis au défi par les implications des services équitables pour les Néo-Écossais vivant dans les régions rurales dans toute leur diversité.

Contrairement aux hommes qui se présentent, les femmes, indépendamment de leurs identités croisées, peuvent fournir une représentation descriptive. Elles partagent une réalité avec toutes les autres femmes de la Nouvelle-Écosse parce qu'elles sont des femmes.

Aucune femme nulle part n'est épargnée par la réalité du sexisme historique et systémique. Beaucoup de femmes vivent aussi l'intersection entre le sexisme et le racisme. D'autres doivent faire face aux ajouts du classisme, de la xénophobie, de l'homophobie ou de la transphobie. La Nouvelle-Écosse a une histoire de pouvoir politique, de privilège et de patriarcat de l'homme blanc, de « *old boys club* », de familles qui préparent des générations de politiciens masculins et d'avantages permanents en matière d'emploi et d'économie pour les hommes. Ces réalités construisent un paysage et une infrastructure politiques dans lesquels peu de femmes ont osé naviguer. Même aujourd'hui, les partis politiques sont lents à recruter, à présenter et à soutenir de manière significative les candidates, et encore plus lent lorsqu'il s'agit des femmes marginalisées, en particulier, les femmes racisées.

Pourtant, c'est peut-être le début d'un nouveau chapitre en Nouvelle-Écosse.

Des changements sont possibles dans des domaines tels que les limites des circonscriptions électorales, l'immigration et le développement des politiques.

Des représentantes municipales aux sénatrices, les femmes qui ont du pouvoir « s'élèvent les unes les autres au fur et à mesure qu'elles grimpent ». Jamais auparavant les voix des femmes marginalisées n'ont autant été sollicitées, et jamais des pistes de solutions si multiples n'ont été envisagées. Dans un contexte mondial de « *Me Too* » et de femmes qui disent collectivement « C'est assez » aux agressions sexuelles, à la discrimination et aux inégalités de toutes sortes, la place d'une femme dans la politique de la Nouvelle-Écosse est une place avec un potentiel sans précédent.

Dix choses dont il faut se souvenir et sur lesquelles il faut agir

1

Ne niez pas que les « ismes » systémiques existent. Les « ismes » existent, ainsi travaillez pour les changer.

Action : Prenez le temps de décider ce que vous pensez des « ismes », puis réfléchissez à la manière dont cela se traduit dans vos priorités politiques.

2

Définissez votre vision du changement.

Action : Que voulez-vous vraiment accomplir? Entraînez-vous à l'exprimer dans un langage clair et simple afin que tout le monde s'en inspire.

3

Privilégiez la substance au style, ils ne sont pas égaux.

Ne prenez pas de photos avec les gens si vous n'avez pas l'intention d'agir en fonction de leurs besoins et priorités politiques.

Action : Commencez votre carrière en faisant preuve d'authenticité et d'intégrité, et vérifiez régulièrement que vos électeurs reconnaissent que c'est votre marque.

4

Reconnaissez que votre travail est de servir toutes les personnes dans leur diversité.

Résistez aux critiques selon lesquelles vous passez trop de temps sur les marginalisés. Un changement est en train de se produire. Reconnaissez que les soi-disant « préoccupations des minorités » sont les questions d'équité non seulement d'aujourd'hui mais aussi de demain.

Action : Réfléchissez à la façon dont vous répondrez aux critiques selon lesquelles vous ne vous concentrez pas sur « les questions importantes ». Préparez votre réponse et soyez prête à l'utiliser.

5

Accueillez le nouveau jour de représentation accrue par et pour les personnes de vos communautés qui n'ont pas eu leur mot à dire.

Vous ne gagnerez pas ou ne garderez pas votre place en continuant de faire ce qui a toujours été fait.

Action : Représenter l'avenir – c'est là que nous allons tous.

6

Demandez aux personnes qui se trouvent dans votre circonscription, mais d'abord :

Action : Demandez-vous « Qui suis-je et comment vais-je servir? »

7

Résistez à la politique de caniveau.

Action : N'oubliez pas le conseil de Michelle Obama : « Quand ils s'abaissent, nous nous élevons ». Décidez de votre style de leadership et donnez à vos électeurs le leadership qu'ils peuvent suivre.

8

Utilisez la puissance de votre exemple, pas l'exemple de votre puissance.

(Président Bill Clinton)

Action : Souvenez-vous que vos actions parlent plus fort que vos paroles.

9

Élevez celles autour de vous tout en grimant. (bell hooks)

Nous n'arriverons pas là où nous devons être collectivement sans amener les autres avec nous.

Action : Surveillez vos actions et trouvez des moyens de soutenir ou d'aider positivement les autres, en particulier les plus marginalisés.

10

Mieux savoir pour mieux faire. (Maya Angelou)

Action : Préparez-vous au poste, développez les compétences nécessaires pour représenter efficacement les populations que vous servez, apprenez des erreurs des autres, bâtissez votre crédibilité et soyez cohérente.





**Conseil consultatif
sur la condition féminine
en Nouvelle-Écosse**

women.novascotia.ca

Copyright 2022